



دانشکده علوم انسانی و تربیت بدنی

**بررسی رابطه بین سبکهای مدیریت مدیران و خلاقیت دبیران
مدارس متوسطه شهرستان جهرم در سال تحصیلی 87-1386**

نگارش

هدایت‌اله کوه‌پیمای جهرمی

استاد راهنما: دکتر رضا ساکی

استاد مشاور: دکتر صادق نصری

پایان‌نامه برای دریافت درجه کارشناسی ارشد

دورشته مدیریت آموزشی

بهمن‌ماه 1387

چکیده

یکی از ویژگیهای برجسته تفکر آدمی خلاقیت است. نقش مدیران به‌عنوان اصلی مهم در شکوفایی و رشد خلاقیت افراد سازمان به‌شمار می‌آید. هدف اصلی پژوهش حاضر تعیین میزان و نوع ارتباط سبکهای مدیریت مدیران و خلاقیت دبیران مدارس متوسطه شهرستان جهرم بوده است. نمونه تحقیق شامل 193 دبیر مدارس متوسطه شهرستان جهرم بود که به‌صورت تصادفی طبقه‌ای انتخاب شدند، روش تحقیق توصیفی، همبستگی و علی مقایسه‌ای بوده است. برای گردآوری داده‌ها از پرسشنامه سبکهای مدیریت (سلیمانی، 1372) و پرسشنامه خلاقیت (تونسند و فاویر، 1944؛ ترجمه تورانی، 1384) استفاده گردید. پایایی پرسشنامه‌ها از طریق ضریب آلفای کرونباخ سنجیده شد که در پرسشنامه سبک مدیریت 0/85 و خلاقیت 0/82 بدست آمد. جهت استخراج و تجزیه و تحلیل داده‌ها از نرم افزار کامپیوتری Spss استفاده شد، اطلاعات گردآوری شده به صورت جداول فراوانی و درصد و همچنین نمودار تنظیم شد. سپس از آزمون ضریب همبستگی و تحلیل واریانس (آنووا و مانوا) و آزمون t جهت بررسی فرضیه‌ها استفاده گردید.

نتایج پژوهش نشان داد که:

- 1 - بین سبکهای مدیریت با خلاقیت دبیران رابطه وجود دارد، و این رابطه در دبیران زن بیشتر از دبیران مرد بوده است.
- 2 - در زمینه خلاقیت و همچنین خرده مقیاس محیط بین سبکهای مدیریت تفاوت وجود داشته است.
- 3 - بین مدارس متوسطه دخترانه و پسرانه در خصوص سبکهای مدیریت تفاوت وجود داشته است و در مدارس متوسطه دخترانه، سبک مدیریت بیشتر مشورتی و مشارکتی است رایج‌تر بود.
- 4 - در خصوص خرده مقیاس « محیط » مربوط به « خلاقیت » بین دبیران زن و مرد تفاوت مشاهده شد و محیط مدارس دبیران زن جهت رشد خلاقیت مناسب‌تر بوده است.
- 5 - بین میزان خلاقیت و خرده مقیاس‌های آن (شخصیت، روش و محیط) با سابقه خدمت دبیران رابطه معنی‌داری وجود نداشته است.

کلید واژه‌ها: سبکهای مدیریت، آمرانه، خیرخواهانه، مشورتی، مشارکتی، خلاقیت.